

**BASES CONTRATACIÓN PERSONAL LABORAL TEMPORAL POR EL SISTEMA DE
CONCURSO-OPOSICIÓN 2020 – OFICIALES DE PRIMERA DE ALBAÑILERÍA – OPERARIOS DE
SERVICIOS MÚLTIPLES, DESEMPLEADOS MAYORES DE 55 AÑOS.**

PRIMERA. Normas Generales

Es objeto de las presentes bases la contratación de Personal Laboral Temporal, mediante concurso de méritos.

- **3 Oficiales de primera de albañilería- operarios de servicios múltiples desempleados mayores de 55 años, con una duración del contrato de 12 meses.**

SEGUNDA. Modalidad del Contrato

La modalidad del contrato es por obra o servicio determinado, regulada en el del Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, aprobado por Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre.

El carácter del contrato es temporal y en régimen de dedicación a tiempo completo. La jornada de trabajo se distribuirá según el puesto de trabajo y en función de las necesidades, de lunes a domingo en horario de mañana o de tarde.

La retribución será según las bases de la subvención que regula esta contratación.

TERCERA. Condiciones de Admisión de Aspirantes

Para formar parte en las pruebas de selección, será necesario:

- a) Ser español o miembro de la Unión Europea.
- b) Ser demandante de empleo, inscrito en el Servicio Público de Empleo de Castilla y León, como desempleados no ocupados en la Oficina correspondiente.
- c) No padecer enfermedad o defecto físico que impida el desempeño de las correspondientes funciones.
- d) No haber sido separado, mediante expediente disciplinario, del servicio al Estado, a las Comunidades Autónomas, o a las Entidades Locales, ni hallarse inhabilitado para el ejercicio de funciones públicas.

CUARTA. Oferta de Empleo

Se realiza solicitud de oferta de empleo en el Servicio Público de Empleo de Ávila, indicando el puesto solicitado, experiencia, funciones, nivel formativo y conocimientos específicos para el puesto de trabajo.

Al realizar la oferta de empleo se solicita que envíen directamente a 5 candidatos por cada puesto elegido.

QUINTA. Admisión y calificación de los aspirantes.

Una vez que por este Ayuntamiento se tenga la lista de aspirantes seleccionados por el Servicio Público de Empleo, se requerirá a los aspirantes para que, en un plazo de tres días naturales, presenten la documentación acreditativa del cumplimiento de los requisitos de participación, así como acreditativos de los méritos alegados para su baremación en la fase de concurso.

Expirado el plazo de presentación de documentación se comprobará si los aspirantes cumplen los requisitos solicitados.

Se realizará un baremo indicando:

- Candidatos que han comunicado que están interesados en el puesto de trabajo.
- Documentación que acredita que cumple los requisitos para el puesto:
 - Informe de vida laboral.
 - Contrato de trabajo, nómina o certificado de empresa que acredite estar cualificado para el puesto.
 - Carnet de conducir u otros.
 - Cursos relacionados con el puesto.
 - Titulación académica acorde al puesto.
 - Curriculum vitae.
 - Residencia y permiso de trabajo en vigor.
- Puntuación de cada uno de los aspirantes de la fase de Concurso según la documentación aportada.

Una vez finalizada la baremación, esta se publicará en la Sede Electrónica de este Ayuntamiento, indicándose, asimismo, el día, lugar y hora de realización de la prueba práctica (fase de oposición). Únicamente realizarán la prueba práctica los aspirantes con una puntuación igual o superior a 3 puntos en la fase de Concurso. El resto de aspirantes quedarán descalificados del proceso.

La prueba práctica consistirá en la realización de tareas relacionadas con los puestos ofertados, y en ella se valorará la destreza de los aspirantes, así como el conocimiento del propio oficio. Para la realización de esta prueba, el comité de selección podrá contar con personal técnico especializado para su asesoramiento.

SEXTA. Comité de Selección

El Comité de Selección estará compuesto por:

- Presidente.
- Vicesecretario, el de la Corporación o miembro de la misma en quien delegue.
- Vocales que determine la convocatoria un representante de los trabajadores, Técnicos expertos en la materia, funcionarios del Ayuntamiento....

Los órganos de selección serán colegiados y su composición deberá ajustarse a los principios de imparcialidad y profesionalidad de sus miembros, y se tenderá, asimismo, a la paridad entre mujer y hombre.

El personal de elección o de designación política y el personal eventual no formará parte de los órganos de selección.

La pertenencia a los órganos de selección será siempre a título individual, no pudiendo ostentarse éste en representación o por cuenta de nadie.

La abstención y recusación de los miembros de la Mesa de Contratación será de conformidad con los artículos 23 y 24 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público.

Los miembros del Comité de Selección son personalmente responsables del estricto cumplimiento de las bases de la convocatoria y de la sujeción a los plazos establecidos. Las dudas o reclamaciones que puedan originarse con la interpretación de la aplicación de las bases de la presente convocatoria, así como lo que deba hacerse en los casos no previstos, serán resueltos por el Comité de Selección, por mayoría.

Relación de tareas a realizar por cada uno de los puestos ofertados.

Perfil del Puesto de Oficial de Albañilería -operario servicios múltiples

Requisitos obligatorios:

- Oficial Albañilería con, al menos, 12 meses de experiencia, ya sea en la Administración Pública o en la empresa privada.
- Mayores de 55 años.
- Graduado escolar o equivalente.
- Carné de conducir.
- Vehículo propio para desplazamiento al puesto de trabajo.

Funciones

- Realizar trabajos de albañilería.
- Limpieza y mantenimiento de la obra.
- Manejo de vehículos para la carga y descarga de materiales de construcción.
- Realizar trabajos relacionados con la obra civil bajo la tutela de un técnico o encargado.
- Entrega y recogida de herramientas municipales y control de determinados trabajos, bajo las órdenes del superior jerárquico.
- Colaboración en trabajos relacionados con fiestas, actividades culturales y deportivas y otros trabajos afines que le sean encomendados por la corporación municipal y sean necesarias por razón de servicio.
- Limpieza de calles, plazas y caminos, con escoba, escobón y maquinaria.
- Limpieza de calles con sopladora.
- Recoger la basura/residuo generado en el servicio de limpieza viaria.

- Recoger los residuos o basura depositados fuera de lugar o en torno a los contenedores.
- Asumir la responsabilidad del estado de limpieza de la población y de su mantenimiento, especialmente de la zona que diariamente le corresponda.
- Limpieza de jardines y parques, recogiendo y extrayendo de los mismos la suciedad existente.
- Respecto a la basura depositada junto a los contenedores de reciclaje, depositarlos en el contenedor correspondiente y limpiar el entorno.
- Limpieza de alcantarillas, rejillas y arquetas.
- Colocar en las papeleras las bolsas de clasificación que correspondan, y al vaciarlas adoptar las medidas precisas para su tratamiento.
- Esparcir sal en nevadas y heladas.
- Quitar hierbas y matojos, y vaciar las papeleras.
- Limpieza de calles y aceras con el equipo a presión.
- Realizar tareas con la limpiadora viaria, cuando se lo ordene su responsable.
- Mantener y cuidar el mobiliario urbano (papeleras, bancos, etc.).
- En general, cualesquiera otras tareas afines a la categoría del puesto y semejantes a las anteriormente descritas, que le sean encomendadas por sus superiores jerárquicos y resulten necesarias por razones del servicio.

SÉPTIMA. Valoración de Méritos

BAREMO DE MERITOS OFICIAL DE ALBAÑILERIA:

FORMACIÓN	PUNTOS
Por Cursos relacionados con la función a desempeñar, organizados por Administraciones Públicas, o Entidades y Organismos mediante convenios de colaboración con aquellas, debidamente homologados, de acuerdo con la siguiente tabla	El máximo de puntuación posible por cursos de formación será de 2 puntos
De una duración igual a 20 horas	0,05 puntos por curso
De 21 a 30 horas	0,10 puntos por curso
De 31 a 70 horas	0,20 puntos por curso
De 71 a 100 horas	0,30 puntos por curso
De 101 a 250 horas	0,40 puntos por curso
De más de 250 horas	0,50 puntos por curso
EXPERIENCIA	PUNTOS
Servicios prestados en Administraciones Públicas, con la función a desempeñar. Las fracciones iguales o superiores a 15 días se puntuarán a 0,10 puntos.*	0,20 puntos por mes, hasta un máximo de 3.
Servicios prestados en Empresas Privadas. Las fracciones iguales o superiores a 15 día se puntuarán a 0,05 puntos.*	0,10 puntos por mes, hasta un máximo de 2.

El máximo de puntos en este apartado será de 5.	
PRUEBA	PUNTOS
Prueba práctica	3 puntos

****:** No computarán como méritos baremables los primeros doce meses de experiencia alegados, puesto que son requisito para acceder al puesto de trabajo. En el caso de que esta experiencia, como requisito para acceder al puesto, se divida entre trabajos prestados en Administraciones Públicas y empresas privadas, se actuará de la siguiente manera:

- Computarán primero dentro de estos doce meses los servicios prestados en empresas privadas, acudiendo únicamente a los servicios prestados en Administraciones Públicas cuando los primeros no fueran suficientes para completar los doce meses requeridos.

OCTAVA. Calificación

La puntuación de todos los baremos será de 0 a 10 puntos.

La puntuación final será la suma de los puntos obtenidos en la fase de concurso, más los puntos obtenidos en la fase de Oposición (prueba práctica).

NOVENA. Relación de Seleccionados, Presentación de Documentos y Formalización del Contrato

Una vez terminada la evaluación de los aspirantes, por los técnicos municipales, e informada por el comité de selección se elevará al Presidente de la Corporación para que proceda a la formalización del correspondiente contrato.

Los aspirantes propuestos aportarán ante la Administración, dentro del plazo de tres días naturales desde que se les comunica la resolución, los documentos acreditativos de las condiciones de capacidad y requisitos exigidos en la convocatoria.

Quienes, dentro del plazo indicado, y salvo los casos de fuerza mayor, no presentasen la documentación o de la misma se dedujese que carecen de alguno de los requisitos exigidos, no podrán ser contratados, quedando anuladas todas las actuaciones, sin perjuicio de la responsabilidad en que pudieran haber incurrido por falsedad en sus solicitudes de participación.

En caso de que, durante la duración del contrato, se produjera alguna baja o cese de alguno de los aspirantes seleccionados, esta Administración se reserva la posibilidad de acudir a la lista de aspirantes que han participado en el proceso para cubrir dicha plaza, siguiendo un estricto orden de puntuación. En el caso de que alguno de los aspirantes rechazara el puesto, será eliminado de esta lista.

DÉCIMA. Incidencias

Las presentes bases y convocatoria podrán ser impugnadas de conformidad con lo establecido en la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.

Contra la convocatoria y sus bases, que agotan la vía administrativa, se podrá interponer por los interesados recurso de reposición en el plazo de un mes ante la Alcaldía, previo al contencioso-administrativo en el plazo de dos meses ante el Juzgado de lo Contencioso-Administrativo de Ávila o, a su elección, el que corresponda a su domicilio, si éste radica en Castilla y León, a partir del día siguiente al de publicación de su anuncio en la página web municipal (artículo 46 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, Reguladora de la Jurisdicción Contencioso-Administrativa).

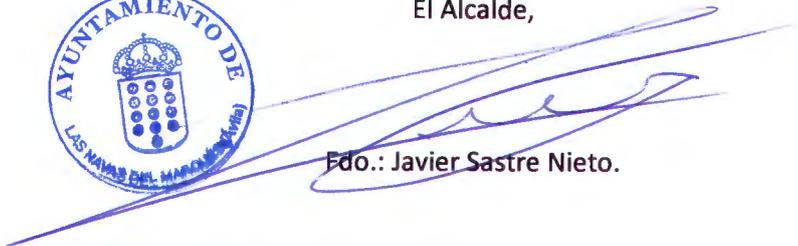
Asimismo, la Jurisdicción competente para resolver las controversias en relación con los efectos y resolución del contrato laboral será la Jurisdicción Social.

En lo no previsto en las bases, será de aplicación la Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, aprobado por Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, el Real Decreto 364/1995, de 10 de marzo, por el que se aprueba el Reglamento General de Ingreso del Personal al Servicio de la Administración General del Estado y de Provisión de Puestos de Trabajo y Promoción Profesional de los Funcionarios Civiles de la Administración General del Estado; el Real Decreto Legislativo 781/1986, de 18 de abril, por el que se aprueba el Texto Refundido de las disposiciones legales vigentes en materia de Régimen Local; la Ley 7/2005, de 24 de mayo de la Función Pública de Castilla y León; la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases del Régimen Local y el Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, aprobado por Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre.

En Las Navas del Marqués, a 17 de noviembre de 2020.



El Alcalde,


Edo.: Javier Sastre Nieto.