

BASES PARA LA CONTRATACIÓN DE PERSONAL LABORAL TEMPORAL – SUBVENCIÓN JOVEL 2021

PRIMERA. Normas Generales

Es objeto de las presentes bases la contratación de Personal Laboral Temporal, mediante concurso de méritos, para la cobertura de una plaza de Ingeniero Técnico Obras Públicas, una plaza de Arquitecto Técnico, 2 plazas de Peón de albañilería y 1 plaza de Peón de fontanería, durante 180 días a jornada completa y deberán ser menores de 35 años, para apoyar a la plantilla existente, para realizar el proceso de captación, tratamiento y distribución de agua de consumo en el municipio.

SEGUNDA. Modalidad del Contrato

La modalidad del contrato es por obra o servicio determinado, regulada en el del Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, aprobado por Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre.

El carácter del contrato es temporal y en régimen de dedicación a tiempo completo.

Se fija una retribución según el Convenio Colectivo de Personal Laboral de este Ayuntamiento.

TERCERA. Condiciones de Admisión de Aspirantes

Para formar parte en las pruebas de selección, será necesario:

- a) Ser español o miembro de la Unión Europea.
- b) Ser demandante de empleo, inscrito en el Servicio Público de Empleo de Castilla y León, como desempleados no ocupados en la Oficina correspondiente.
- c) Tener cumplidos dieciséis años de edad, y no exceder de aquella para la jubilación forzosa por edad determinada por la Legislación básica en materia de función pública.
- d) No haber sido separado, mediante expediente disciplinario, del servicio, en cualquier entidad perteneciente al Sector Público, ni hallarse inhabilitado para el ejercicio de funciones públicas.
- e) Estar en posesión del título correspondiente que sea necesario para participar en la convocatoria:
 - Peones de albañilería y peón de fontanería: Certificado de escolaridad.
 - Ingeniero Técnico de Obras Públicas: Grado en Ingeniería Técnica de Obras Públicas o equivalente.
 - Arquitecto Técnico: Grado en Arquitectura Técnica o equivalente.
- f) No padecer enfermedad o defecto físico que impida el desempeño de las correspondientes funciones.

CUARTA. Oferta de Empleo

Transcurrido el plazo de tres días hábiles a contar desde el siguiente al de la publicación de las presentes Bases en la sede electrónica del Ayuntamiento, se realizará solicitud de oferta de empleo en el Servicio Público de Empleo de Ávila, indicando los puestos ofertados, experiencia, funciones, nivel formativo y conocimientos específicos para cada puesto de trabajo.

Al realizar la oferta de empleo se solicitará que envíen directamente a cinco candidatos por cada puesto ofertado.

QUINTA. Admisión de Aspirantes

Expirado el plazo de presentación de documentación que figura en la oferta de empleo, se comprueba si los aspirantes cumplen los requisitos solicitados.

Se realiza un baremo indicando:

- Candidatos que han comunicado que están interesados en el puesto de trabajo.
- Documentación que acredita que cumple los requisitos para el puesto y la correspondiente a la valoración de los méritos aplicables en la BASE SÉPTIMA.

SEXTA. Comité de Selección

Una vez realizado el baremo, se pasa al comité de selección donde decidirán quién es el candidato o candidatos más idóneos para el puesto.

El Comité de Selección estará compuesto por:

- Presidente.
- Secretario el de la Corporación o miembro de la misma en quien delegue.
- Vocales que determine la convocatoria un representante de los trabajadores, Técnicos expertos en la materia, funcionarios del Ayuntamiento....

Los órganos de selección serán colegiados y su composición deberá ajustarse a los principios de imparcialidad y profesionalidad de sus miembros, y se tenderá, asimismo, a la paridad entre mujer y hombre.

El personal de elección o de designación política y el personal eventual no formará parte de los órganos de selección.

La pertenencia a los órganos de selección será siempre a título individual, no pudiendo ostentarse éste en representación o por cuenta de nadie.

La abstención y recusación de los miembros de la Mesa de Contratación será de conformidad con los artículos 23 y 24 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público.

Los miembros del Comité de Selección son personalmente responsables del estricto cumplimiento de las bases de la convocatoria y de la sujeción a los plazos establecidos. Las dudas o reclamaciones que puedan originarse con la interpretación de la aplicación de las bases de la presente convocatoria, así como lo que deba hacerse en los casos no previstos, serán resueltos por el Comité de Selección, por mayoría.

Perfil del Puesto de Ingeniero Técnico Obras Públicas:

Requisitos obligatorios:

- Ser menor de 35 años.
- Título de grado o equivalente en Ingeniería Técnica de Obras Públicas.

Funciones

- Las propias del puesto ofertado.

Perfil del Puesto de Arquitecto Técnico:

Requisitos obligatorios:

- Ser menor de 35 años.
- Título de grado en Arquitectura Técnica, o equivalente.

Funciones

- Las propias del puesto ofertado.

Perfil del Puesto de Peón de albañilería

Requisitos obligatorios:

- Ser menor de 35 años.
- Estar en posesión, al menos, del Graduado Escolar.

Funciones

- Limpieza y mantenimiento de la obra
- Manejo de vehículos para la carga y descarga de materiales de construcción
- Realizar trabajos relacionados con la obra civil bajo la tutela de un técnico o encargado.
- Realizar trabajos de obra civil y acondicionamiento, utilizando herramientas y máquinas.
- Entrega y recogida de herramientas municipales y control de determinados trabajos, bajo las órdenes del superior jerárquico
- Limpieza viaria
- En general, cualesquiera otras tareas afines a la categoría del puesto y semejantes a las anteriormente descritas, que le sean encomendadas por sus superiores jerárquicos y resulten necesarias por razones del servicio.

Perfil del Puesto de Peón de fontanería

Requisitos obligatorios:

- Ser menor de 35 años.
- Estar en posesión, al menos, del Graduado Escolar.

Funciones

- Realizar trabajos propios de peón de fontanería (operario servicios múltiples).
- Reparación averías de agua.
- Enganches de redes de agua y saneamiento.
- Acometidas.
- En general, cualesquiera otras tareas afines a la categoría del puesto y semejantes a las anteriormente descritas, que le sean encomendadas por sus superiores jerárquicos y resulten necesarias por razones del servicio.

SÉPTIMA. Valoración de Méritos

BAREMO DE MÉRITOS INGENIERO TECNICO DE OBRAS PUBLICAS:

FORMACIÓN	PUNTOS
Por Cursos relacionados con la función a desempeñar, organizados por Administraciones Públicas, o Entidades y Organismos mediante convenios de colaboración con aquellas, debidamente homologados, de acuerdo con la siguiente tabla	El máximo de puntuación posible por cursos de formación será de 20 PUNTOS
De una duración igual a 20 horas	0,05 puntos por curso
De 21 a 30 horas	0,10 puntos por curso
De 31 a 70 horas	0,20 puntos por curso
De 71 a 100 horas	0,30 puntos por curso
De 101 a 250 horas	0,40 puntos por curso
De más de 250 horas	0,50 puntos por curso
EXPERIENCIA	PUNTOS
Por trabajos realizados como Peón de albañilería, en régimen de autónomo o por cuenta ajena	0,5 puntos por mes, hasta un máximo de 50 PUNTOS.
TITULACIÓN	PUNTOS
Por poseer una titulación superior a la mínima requerida. En caso de que la titulación presentada para participar en la convocatoria sea superior a la mínima requerida, será compatible con el presente mérito	30 PUNTOS

BAREMO DE MÉRITOS ARQUITECTO TECNICO:

FORMACIÓN	PUNTOS
------------------	---------------

Por Cursos relacionados con la función a desempeñar, organizados por Administraciones Públicas, o Entidades y Organismos mediante convenios de colaboración con aquellas, debidamente homologados, de acuerdo con la siguiente tabla	El máximo de puntuación posible por cursos de formación será de 20 PUNTOS
De una duración igual a 20 horas	0,05 puntos por curso
De 21 a 30 horas	0,10 puntos por curso
De 31 a 70 horas	0,20 puntos por curso
De 71 a 100 horas	0,30 puntos por curso
De 101 a 250 horas	0,40 puntos por curso
De más de 250 horas	0,50 puntos por curso
EXPERIENCIA	PUNTOS
Por trabajos realizados como Peón de albañilería, en régimen de autónomo o por cuenta ajena	0,5 puntos por mes, hasta un máximo de 50 PUNTOS.
TITULACIÓN	PUNTOS
Por poseer una titulación superior a la mínima requerida. En caso de que la titulación presentada para participar en la convocatoria sea superior a la mínima requerida, será compatible con el presente mérito	30 PUNTOS

BAREMO DE MERITOS PEÓN DE ALBAÑILERIA:

FORMACIÓN	PUNTOS
Por Cursos relacionados con la función a desempeñar, organizados por Administraciones Públicas, o Entidades y Organismos mediante convenios de colaboración con aquellas, debidamente homologados, de acuerdo con la siguiente tabla	El máximo de puntuación posible por cursos de formación será de 20 PUNTOS
De una duración igual a 20 horas	0,05 puntos por curso
De 21 a 30 horas	0,10 puntos por curso
De 31 a 70 horas	0,20 puntos por curso
De 71 a 100 horas	0,30 puntos por curso
De 101 a 250 horas	0,40 puntos por curso
De más de 250 horas	0,50 puntos por curso
EXPERIENCIA	PUNTOS
Por trabajos realizados como Peón de albañilería, en régimen de autónomo o por cuenta ajena	0,5 puntos por mes, hasta un máximo de 50 PUNTOS.
TITULACIÓN	PUNTOS

Por poseer una titulación superior a la mínima requerida. En caso de que la titulación presentada para participar en la convocatoria sea superior a la mínima requerida, será compatible con el presente mérito	30 PUNTOS
--	-----------

BAREMO DE MERITOS PEON DE FONTANERÍA:

FORMACIÓN	PUNTOS
Por Cursos relacionados con la función a desempeñar, organizados por Administraciones Públicas, o Entidades y Organismos mediante convenios de colaboración con aquellas, debidamente homologados, de acuerdo con la siguiente tabla	El máximo de puntuación posible por cursos de formación será de 20 PUNTOS
De una duración igual a 20 horas	0,05 puntos por curso
De 21 a 30 horas	0,10 puntos por curso
De 31 a 70 horas	0,20 puntos por curso
De 71 a 100 horas	0,30 puntos por curso
De 101 a 250 horas	0,40 puntos por curso
De más de 250 horas	0,50 puntos por curso
EXPERIENCIA	PUNTOS
Por trabajos realizados como Peón de albañilería, en régimen de autónomo o por cuenta ajena	0,5 puntos por mes, hasta un máximo de 50 PUNTOS.
TITULACIÓN	PUNTOS
Por poseer una titulación superior a la mínima requerida. En caso de que la titulación presentada para participar en la convocatoria sea superior a la mínima requerida, será compatible con el presente mérito	30 PUNTOS

OCTAVA. Calificación

La puntuación final máxima será de 100 puntos, y será el resultado de sumar la puntuación obtenida en cada uno de los méritos señaladas en la BASE SÉPTIMA.

NOVENA. Relación de Seleccionados, Presentación de Documentos y Formalización del Contrato

Una vez terminada la evaluación de los aspirantes, por los técnicos municipales, e informada por el comité de selección se elevará al presidente de la Corporación para que proceda a la formalización del correspondiente contrato. Dicha evaluación se publicará en la sede electrónica del Ayuntamiento.

Los aspirantes propuestos aportarán ante la Administración, dentro del plazo de tres días naturales desde que se les comunica la resolución, los documentos acreditativos de las condiciones de capacidad y requisitos exigidos en la convocatoria.

Quienes, dentro del plazo indicado, y salvo los casos de fuerza mayor, no presentasen la documentación o de la misma se dedujese que carecen de alguno de los requisitos exigidos, no podrán ser contratados, quedando anuladas todas las actuaciones, sin perjuicio de la responsabilidad en que pudieran haber incurrido por falsedad en sus solicitudes de participación.

DÉCIMA. Incidencias

Las presentes bases y convocatoria podrán ser impugnadas de conformidad con lo establecido en la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.

Contra la convocatoria y sus bases, que agotan la vía administrativa, se podrá interponer por los interesados recurso de reposición en el plazo de un mes ante la Alcaldía, previo al contencioso-administrativo en el plazo de dos meses ante el Juzgado de lo Contencioso-Administrativo de Ávila o, a su elección, el que corresponda a su domicilio, si éste radica en Castilla y León, a partir del día siguiente al de publicación de su anuncio en la página web municipal (artículo 46 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, Reguladora de la Jurisdicción Contencioso-Administrativa).

Asimismo, la Jurisdicción competente para resolver las controversias en relación con los efectos y resolución del contrato laboral será la Jurisdicción Social.

En lo no previsto en las bases, será de aplicación la Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, aprobado por Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, el Real Decreto 364/1995, de 10 de marzo, por el que se aprueba el Reglamento General de Ingreso del Personal al Servicio de la Administración General del Estado y de Provisión de Puestos de Trabajo y Promoción Profesional de los Funcionarios Civiles de la Administración General del Estado; el Real Decreto Legislativo 781/1986, de 18 de abril, por el que se aprueba el Texto Refundido de las disposiciones legales vigentes en materia de Régimen Local; la Ley 7/2005, de 24 de mayo de la Función Pública de Castilla y León; la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases del Régimen Local y el Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, aprobado por Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre.

En Las Navas del Marqués, a 26 de agosto de 2.021.

El Alcalde,

Fdo.: Javier Sastre Nieto.